



ASO KAYIP POTANSİYEL RAPORU'NU AÇIKLADI:

Genç işsizliği artıyor sanayi eleman bulamıyor

ASO'nun hazırladığı istihdam raporu Türkiye'de genç işsizliği ile nitelikli eleman açığının aynı anda büyüdüğünü ortaya koydu. Rapora göre gençler istihdamda yer bulamıyorken sanayi işletmeleri de yetişmiş iş gücüne ulaşmakta zorlanıyor.

ANKARA-DÜNYA

Ankara Sanayi Odası'nın (ASO), "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı kapsamlı araştırma raporunu yayımladı. Türkiye'de her dört gençten birinin ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olduğuna dikkat çekilen raporda, bu duruma yol açan nedenler ve çözüm yolları çok boyutlu bir bakış açısıyla ele alınarak somut çözüm önerileri sunuldu. NEET gençlerin doğru politikalar ve güçlü koordinasyon ile üretime ve istihdama kazandırılacağını belirten ASO Başkanı **Seyit Ardıç**, "Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerimizi ekonomiye kazandırmak geleceğimiz için en stratejik yatırımların başında gelmektedir" dedi. Raporda; gençlerin üretim süreçlerine kazandırılmasının sosyal bir gerekliliğin yanında Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması, üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve rekabetçiliği açısından stratejik bir zorunluluk olduğu vurgulandı. Raporda Türkiye'nin, OECD ülkeleri arasında en yüksek NEET oranına sahip ülkelerden biri olduğuna dikkat çekildi. 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'u ne eğitimde ne istihdamda yer alırken, kadınlarda bu oran yüzde 36,5 seviyesine ulaşıyor. Türkiye'nin NEET oranı, OECD ortalamasının yaklaşık iki katı seviyesinde bulunuyor. Çalışmada, Türkiye'de NEET oranlarının yüksekliği, bireysel tercihler-

den çok; beceri temelli olmayan, iş gücü piyasasıyla zayıf bağlara sahip ve uygulamalı eğitimi yeterince içermeyen bir eğitim sisteminin sistemik sonucu olarak da ortaya çıktığı vurgulandı. "Diplomalı ama mesleksiz" bir gençlik riskine dikkat çekilen raporda, eğitim-istihdam bağının güçlendirilmesinin kritik önemde olduğu ifade edildi. Raporda ayrıca, **Ankara Sanayi Odası'nın** üyeleri arasında yapılan istihdam anketine göre işletmelerin yüzde 48'inin "yetkin ve yetişmiş personel bulamama" sorununu ilk sıraya koyduğu belirtilirken; Türkiye'de aynı anda hem yüksek genç işsizliği hem de nitelikli personel açığı yaşandığına dikkat çekildi. Bu durumun, iş gücü piyasasında beceri uyumsuzluğu bulunduğunu ortaya koyduğu kaydedildi. Araştırmada; özellikle imalat sanayinin ihtiyaç duyduğu CNC operatörü, kaynakçı, bakım-onarım uzmanı ve endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığı; buna karşın gençlerin daha çok masa başı işlere yöneldiği ifade edildi. Mesleki eğitim kurslarının yaygınlaştırılması ve gençlerin üretim odaklı alanlara yönlendirilmesinin önemine dikkat çekildi.

Büyük bir potansiyel üretime kazandırılabilir

Araştırmada, Türkiye'nin NEET probleminin yıllık ekonomik maliyetinin Gayrisafi Yurt İçi Hasıla'nın yüzde 2,8 ila yüzde 3,5'i arasında olduğu tahmin edilirken, bunun yaklaşık 38 milyar ila 47,5



milyar dolarlık ekonomik büyüklüğe karşılık geldiği kaydedildi. Uygulanacak etkili politikalarla Türkiye'nin her yıl savunma bütçesi büyüklüğünde ilave bir ekonomik potansiyeli üretime kazandırabileceği vurgulandı. Raporda yer verilen "odaklı senaryo" analize göre ise; etkili politika uygulamalarıyla 2025 yılında 4,7 milyon seviyesinde olan 15-29 yaş NEET sayısının 2030 yılı itibarıyla 3,2 milyon seviyesine kadar düşürülebileceği, bu sayede yaklaşık 18 milyar dolarlık ekonomik kazanım sağlanabileceği ifade edildi.

"Kayıp bir kuşak olarak görmüyoruz"

ASO Başkanı **Seyit Ardıç**, rapora ilişkin yaptığı değerlendirmede, genç nüfusun Türkiye'nin en büyük kalkınma potansiyelini oluşturduğunu belirterek şu ifadeleri kullandı: "Bugün Türkiye'de her dört gencimizden biri ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Kadınlarda ise bu oran çok daha yüksek seviyelere çıkıyor. Biz bu tabloya yalnızca bir istihdam sorunu olarak bakmıyoruz. Bu konu; Türkiye'nin üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve gelecekteki rekabet gücü açısından stratejik bir

Çözüm için beş temel politika önerisi

Raporda çözüm için beş temel politika önceliği önerildi. Bunlar; hedefe duyarlı politika tasarımı, güçlü kurumsal eşgüdüm, sonuç odaklı izleme kapasitesi, kadın NEET'lere yönelik bakım ve esnek çalışma desteği ile **Ankara'nın** pilot uygulama merkezi olarak değerlendirilmesi şeklinde sıralandı. Raporda; sahip olduğu sanayi altyapısı, üniversite ekosistemi, kurumsal kapasitesi, veri üretim gücü ve genç nüfus profiliyle **Ankara'nın**, NEET politikalarının uygulanabilirliğini test edebilecek önemli bir model şehir potansiyeli taşıdığı vurgulandı. Başarılı uygulamaların yerelden ulusal ölçeğe taşınabileceği ifade edildi.

başlıktır. Biz üretim süreçlerinin dışında kalan gençlerimizi kayıp bir kuşak olarak değil, doğru politikalarla yeniden kazanılabilecek büyük bir potansiyel olarak görüyoruz."

ASO'nun raporunda eğitim sistemi ile iş gücü piyasası arasındaki uyumsuzluğa dikkat çekildiğini ifade eden Başkan Ardıç, "Bugün sanayimiz nitelikli personel ararken, çok sayıda gencimiz iş gücü piyasasının dışında kalıyor. Bu durum bize temel sorunun yalnızca işsizlik değil, beceri uyumsuzluğu olduğunu gösteriyor. Özellikle uygulamalı eğitim modellerinin geliştirilmesi, mesleki eğitimin geliştirilmesi ve gençlerin üretim süreçleriyle daha erken buluşması büyük önem taşıyor" dedi.



6.6 MİLYON GENÇ EVDEN ÇIKSIN EKONOMİ BÜYÜSÜN

Aysel ALP/ANKARA

ANKARA Sanayi Odası (ASO), ne eğitimde ne istihdamda olan milyonlarca gencin kayıp değil, Türkiye için büyük potansiyel olduğuna dikkat çeken kritik bir rapor hazırladı. Etkili bir uygulamayla 2030 yılına kadar 15-29 yaş aralığındaki 2 milyon gencin evden çıkarılabileceği öngörülen raporda, bunun ekonomiyeye yıllık katkısının 18 milyar dolar olacağı hesaplandı.

ASO Başkanı Seyit Ardıç, rapora ilişkin değerlendirmesinde 'Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin (NEET) işgücü piyasasına katılımının ekonomik kalkınma ve sürdürülebilirlik için stratejik olduğuna dikkat çekti. Ardıç, "Bugün Türkiye'de her dört gencimizden biri ne eğitimde ne de istihdamda yer alıyor. Biz üretim süreçlerinin dışında kalan bu gençlerimizi kayıp bir kuşak olarak değil, doğru politikalarla yeniden kazanılabilecek büyük bir potansiyel olarak görüyoruz. Bugün sanayimiz nitelikli personel ararken, çok sayıda gencimiz işgücü piyasasının dışında kalıyor. Bu durum bize temel sorunun yalnızca işsizlik değil, beceri uyumsuzluğu da olduğunu gösteriyor" dedi.

SAVUNMA BÜTÇESİ GENÇLERDEN

Raporda Almanya, İtalya, Güney Kore uygulamalarından yola çıkılarak Türkiye'ye özgü bir model geliştirilebileceği belirtildi. Ve özette şu tespitte dikkat çekildi: "15-29 yaş aralığındaki gençlerin yüzde 25.9'u ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Bu oran OECD ortalamasının (12.9) iki katı seviyesinde. Sorunun yıllık ekonomik maliyeti 38 ila 47.5 milyar dolar olarak tahmin ediliyor. Diğer bir ifadeyle Türkiye her yıl bir savunma bütçesi büyüklüğünde değeri üretmiyor. NEET'in yıllık maliyeti, 2025 yılı faiz hariç merkezi yönetim bütçesinin yüzde 14 ila 19'una denk geliyor."

GENÇLERİ EVDEN ÇIKARACAK 6 ADIM

En geniş tanımdan analiz edildiğinde 6.6 milyon gencin işgücü piyasasından kopukluğu, sanayi politikası, kalkınma stratejisi ve uzun vadeli rekabet gücü perspektifinden yeniden ele alınması gerektiği vurgulanan raporda, bu sorunun çözümü için atılması gereken adımlar şöyle sıralandı:

1 Ulusal NEET Koordinasyon Kurulu'nun kurulması: İŞKUR, MEB, YÖK, yerel yönetimler, sanayi odaları ve STK'ların tek bir yönetim zemininde bulunduğu bir yapı olarak tasarlanmıştır.

2 NEET Destek Merkezleri'nin oluşturulması: Büyükşehirlerde tek çatı altında kariyer danışmanlığı, psikososyal destek, mesleki yönlendirme ve işveren eşleştirmesi sunan fiziki merkezler olarak kurgulanmıştır.

3 Segmentasyona dayalı hedefleme yapısının geliştirilmesi: NEET'i tek kitle olarak ele almayan ve en az dört alt segment olarak tanımlayan politika araçları seti olarak tasarlanmıştır.

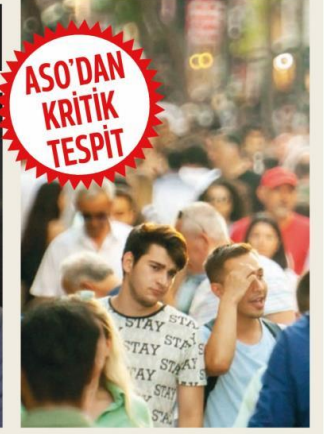
4 Sonuç odaklı izleme sistemi: 6 ve 12 aylık istihdam kalıclığı ve sosyal entegrasyon göstergeleriyle çalışan ulusal izleme altyapısının oluşturulması.

5 Kadın NEET'lere özel bakım ve esnek çalışma desteği: Bakım ekonomisinin yarattığı engellerin politika araçlarıyla aşılması, mahalle-temelli kreş, esnek çalışma modelleri, işe dönüş programları.

6 Ankara'yı politika laboratuvarı olarak kullanmak: Kurumsal yoğunluğu, NEET profili çeşitliliği ve proje birikimiyle Ankara'nın pilot il olarak tasarlanması; başarılı modellerin buradan ulusal ölçeğe taşınması.



Seyit Ardıç



ASO'DAN KRİTİK TESPİT



KAYIP KUŞAK DEĞİL BÜYÜK POTANSİYEL



Seyit
Ardıc

ANKARA Sanayi Odası (ASO), "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı araştırma raporu yayımladı. Raporda, ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olan gençlerin durumu mercek altına alındı. Gençlerin üretim süreçlerine kazandırılmasının sosyal gelişiminin yanında Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması, üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve rekabetçiliği açısından stratejik zorunluluk olduğu vurgulanan raporda, Türkiye'nin, OECD ülkeleri arasında en

yüksek NEET oranına sahip ülkelerden biri durumunda görüldüğü aktarıldı. Raporda, 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'unun ne eğitimde ne istihdamda yer aldığı, kadınlarda bu oranın yüzde 36,5 seviyesine ulaştığı kaydedildi. Raporda, özellikle imalat sanayisinde CNC operatörü, kaynakçı, bakım ve onarım uzmanı, endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığına, buna karşın gençlerin daha çok masa başı işlere yöneldiğine işaret edilerek, mesleki eğitim kurslarının yaygınlaştırılması ve

gençlerin üretim odaklı alanlara yönlendirilmesinin önem taşıdığı bildirildi. Çözüm için 5 temel politika önceliğinin öne çıktığı raporda, hedefe duyarlı politika tasarımı, güçlü kurumsal eş güdüm, sonuç odaklı izleme kapasitesi, kadın NEET'lere yönelik bakım ve esnek çalışma desteği ile Ankara'nın pilot uygulama merkezi olarak değerlendirilmesi gerektiği bildirildi. **ASO** Başkanı **Seyit Ardıc**, "Bugün Türkiye'de her 4 gencimizden biri ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Kadınlarda ise bu oran çok daha yüksek seviyelere çıkıyor.



Biz bu tabloya yalnızca istihdam sorunu olarak bakmıyoruz. Bu konu, Türkiye'nin üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve gelecekteki rekabet gücü açısından stratejik başlıktır. Biz, üretim süreçlerinin dışında kalan gençlerimizi kayıp kuşak olarak değil, doğru politikalarla yeniden kazanılabilecek büyük potansiyel olarak görüyoruz" değerlendirmesinde bulundu.



'Diplomalı ama mesleksiz' gençlik uyarısı

■ Ankara Sanayi

Odası'nın (ASO), "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı araştırma raporu yayımlandı. Rapora göre 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25.9'u ne eğitimde ne istihdamda (NEET) yer alırken, kadınlarda bu oran yüzde 36.5 seviyesinde. Türkiye'nin NEET oranı, OECD ortalamasının yaklaşık iki katı seviyesinde bulunuyor. 'Diplomalı ama mesleksiz' bir gençlik riskine dikkat çekilen raporda, eğitim-istihdam bağının güçlendirilmesinin kritik önemde olduğu ifade edildi. Araştırmada, imalat sanayiinin ihtiyaç duyduğu CNC operatörü, kaynakçı, bakım-onarım uzmanı ve endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığı; buna karşın gençlerin masa başı işlere yöneldiği ifade edildi.

● EĞİTİM SERVİSİ



Önlem alınmazsa fatura artar

Gençler evlere tıklandı Türkiye 11 trilyon kaybetti



Erdoğan SUZER

TÜRKİYE ekonomisi, gençlerine istihdam yaratamadığı için son 5 yılda 11.1 trilyon lira kaybetti. **Ankara Sanayi Odası (ASO)**,

Türkiye'nin kanayan yarası olan ev gençlerine çözüm bulmak için kapsamlı bir rapor hazırladı.

Rapora göre, gençlerin evde oturması nedeniyle ülke ekonomisi sadece 2025 yılında 61.6 milyar dolar (2.8 trilyon TL) kaybetti. Türkiye'nin son 5 yıllık kaybı ise 243 milyar dolar (11.1 trilyon TL) oldu. Raporda Türkiye'nin Ekonomik Kalkın-

ma ve İşbirliği Örgütü (OECD) ülkeleri içinde en yüksek NEET oranına sahip olduğu, 15-29 yaş aralığındaki gençlerin yüzde 26'sının (4.7 milyon kişi) ne eğitimde ne istihdamda yer aldığı belirtildi.

4.7 MİLYON GENÇ

Önlem alınmaması halinde ekonomiye maliyetin artacağı belirtilen raporda, "Türkiye her yıl savunma bütçesi büyüklüğünde değeri üretmiyor" denildi. Raporda önlem alınmaması halinde bu gençlerin sayısının 4.7 milyondan 2030 yılında 5.2

milyona çıkacağı, önlemlerin hayata geçmesi durumunda ise işsiz genç sayısının 2 milyon azalarak 3.2 milyona kadar düşeceği, ekonomiye de 18 milyar dolar katkı sağlanacağı hesaplandı. **ASO** Başkanı **Seyit Ardicı**, "Bu durum geleceğimiz için stratejik yatırımların başında gelmekte" dedi.



Getirisi maliyeti katlıyor

RAPORDA, gençlerin iş gücüne kazandırılması için kurs maliyeti, işveren ücret sübvansiyonu, çocuk bakım desteği ve vaka yönetimi hizmetlerinin kişi başına maliyetinin 1500-2 bin

500 dolar olacağı, böylece 1 milyon gencin toplam maliyetinin 1.5-2.5 milyar dolar bulacağı hesaplandı. 1 milyon gencin işe girmesi ise ekonomiye 9.5 milyar dolar katkı sağlayacak.

4.7 milyon genç, ne eğitimde ne de istihdamda bulunuyor. Önlem alınmazsa bu sayı 5 milyonu aşabilir.

**ASO, GENÇLER İÇİN 'KAYIP POTANSİYEL' RAPORU HAZIRLADI:**

Gençleri istihdama kazandırmak şart

ANKARA Sanayi Odası'nın (ASO) hazırladığı raporda, Türkiye'de her dört gençten birinin eğitim ve istihdamda yer almadığını belirterek, bu gençlerin özellikle imalat sanayisinin ara eleman ihtiyacının giderilmesi amacıyla çeşitli mesleklere yönlendirilmesi gerektiğini bildirdi. 'Kayıp Potansiyel' raporunda, 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'unun ne eğitimde ne istih-

damda yer aldığına işaret edilerek, özellikle imalat sanayisinde CNC operatörü, kaynakçı, bakım ve onarım uzmanı, endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığına işaret edildi. **ASO** Başkanı **Seyit Ardıç**, "Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerimizi ekonomiye kazandırmak geleceğimiz için en stratejik yatırımların başında gelmekte" diye konuştu.



Seyit
Ardıç



ASO'DAN EĞİTİMDE VE İSTİHDAMDA YER ALMAYAN GENÇLER RAPORU:

İŞ GÜCÜNDE TEMEL SORUN BECERİ UYUMSUZLUĞU

■ **Ankara Sanayi Odası (ASO)**, Türkiye'de her dört gençten birinin eğitim ve istihdamda yer almadığını (NEET) belirterek, bu gençlerin özellikle imalat sanayiinin ara eleman ihtiyacının giderilmesi amacıyla çeşitli mesleklerle yönlendirilmesi gerektiğini bildirdi. **ASO**'nun 'Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları' başlıklı araştırma raporunda, 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'unun ne eğitimde ne istihdamda yer aldığı, kadınlarda bu oranın yüzde 36,5 seviyesine ulaştığı kaydedildi. Raporla, özellikle imalat sanayiinde CNC operatörü, kaynakçı, bakım ve onarım uzmanı, endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda

ara eleman ihtiyacının arttığına, buna karşın gençlerin daha çok masabaşı işlere yöneldiğine işaret edilerek, mesleki eğitim kurslarının yaygınlaştırılması ve gençlerin üretim odaklı alanlara yönlendirilmesinin önem taşıdığı bildirildi. **ASO** Başkanı **Seyit Ardıç**, "Bugün Türkiye'de her dört gencimizden biri ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Kadınlarda ise bu oran çok daha yüksek seviyelere çıkıyor. Biz bu tabloya yalnızca istihdam sorunu olarak bakmıyoruz. Bu konu, Türkiye'nin üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve gelecekteki rekabet gücü açısından stratejik başlıktır. Biz, üretim süreçlerinin dışında kalan gençlerimizi kayıp kuşak olarak değil, doğru politikalarla yeniden kazanılabi-

lecek büyük potansiyel olarak görüyoruz" dedi. Raporla eğitim sistemi ile iş gücü piyasası arasındaki uyumsuzluğa dikkatin çekildiğini belirten Ardıç, şöyle konuştu: Bugün sanayimiz nitelikli personel ararken çok sayıda gencimiz iş gücü piyasasının dışında kalıyor. Bu durum bize temel sorunun yalnızca işsizlik değil, beceri uyumsuzluğu olduğunu gösteriyor. Özellikle uygulamalı eğitim modellerinin güçlendirilmesi, mesleki eğitimin geliştirilmesi ve gençlerin üretim süreçleriyle daha erken buluşması büyük önem taşıyor. Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerimizi ekonomiye kazandırmak, geleceğimiz için yapılacak en stratejik yatırımların başında gelmektedir.



ASO BAŞKANI ARDIÇ'TAN 'GENÇLERİ ÜRETİME YÖNLENDİRELİM' ÇAĞRISI

Sorun işsizlik değil beceri uyumsuzluğu

Ankara Sanayi Odası hazırladığı raporda; özellikle CNC operatörü, kaynakçı, bakım uzmanı ve teknisyen gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığını ancak gençlerin daha çok masabaşı işlere yöneldiğini vurguladı. Sanayici nitelikli personel ararken, çok sayıda gencin iş gücü piyasasının dışında kaldığını belirten ASO Başkanı **Seyit Ardıç**, "Bu durum bize temel sorunun yalnızca işsizlik değil, beceri uyumsuzluğu olduğunu gösteriyor" dedi.

Ankara Sanayi Odası (ASO) hazırladığı araştırma raporunda, ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olan gençlerin durumunu mercek altına aldı. Gençlerin üretim süreçlerine kazandırılmasının sosyal gerekliliğin yanında Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması, üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve rekabetçiliği açısından stratejik zorunluluk olduğu vurgulandı. Raporda, özellikle imalat sanayiinde CNC operatörü, kaynakçı, bakım ve onarım uzmanı, endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığına ancak gençlerin daha çok masabaşı işlere yöneldiğine işaret edildi.

SANAYİ MESLEKİ EĞİTİM BEKLİYOR

Mesleki eğitim kurslarının yaygınlaştırılması ve gençlerin üretim odaklı alanlara yönlendirilmesinin önem taşıdığı bildirildi. Çözüm için 5 temel politika önceliğinin öne çıktığı raporda, hedefe duyarlı politika tasarımı, güçlü kurumsal eşgüdüm, sonuç odaklı izleme kapasitesi, kadın NEET'lere yönelik bakım ve esnek çalışma desteği ile **Ankara**'nın pilot uygulama merkezi olarak değerlendirilmesi gerektiği dile getirildi. Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, İŞKUR, yerel yönetimler, sanayi odaları ve sivil toplum kuruluşlarının aynı yönetişim zemini içinde çalışacağı "Ulusal NEET Koordinasyon Kurulu" oluşturulması ve "NEET Destek Merkezleri" kurulmasının çözüm sürecine önemli katkı sağlayacağı da belirtildi.



REKABET GÜCÜ İÇİN STRATEJİK BAŞLIK

Rapora ilişkin yazılı açıklamada bulunan **ASO** Başkanı **Seyit Ardıç**, genç nüfusun Türkiye'nin en büyük kalkınma potansiyelini oluşturduğunu söyledi. Ardıç, "Bugün Türkiye'de her 4 gencimizden biri ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Kadınlarda ise bu oran çok daha yüksek seviyelere çıkıyor.

Biz bu tabloya yalnızca istihdam sorunu olarak bakmıyoruz. Bu konu, Türkiye'nin üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve gelecekteki rekabet gücü açısından stratejik başlıktır. Biz, üretim süreçlerinin dışında kalan gençlerimizi kayıp kuşak olarak değil, doğru politikalarla yeniden kazanılabilecek büyük potansiyel olarak görüyoruz. Sanayimiz nitelikli personel ararken çok sayıda gencimiz iş gücü piyasasının dışında kalıyor. Bu durum bize temel sorunun yalnızca işsizlik değil, beceri uyumsuzluğu olduğunu gösteriyor" dedi.

► EKONOMİ SERVİSİ İSTANBUL

DENEYİM KRİZİNE SİMÜLASYONLU ÇÖZÜM

ASO'nun raporunda vurgulanan 'üretim odaklı pratik eğitim' ihtiyacına yönelik en taze örnek madencilik sektöründen geldi. Öksüt Madencilik, hayata geçirdiği iş simülasyonlarıyla genç mühendisleri sahaya hazırlıyor. Bugüne kadar 500'e yakın öğrenci ve yeni mezunun simülasyonlara katılmasını sağlayan Öksüt, staj imkânı bulamayan öğrencileri de destekleyerek yetenek havuzunu güçlendiriyor. Öksüt Madencilik İK İdari İşler ve Kurumsal İletişim Direktörü **Fatih Koç**, uygulamanın işveren markası açısından taşıdığı anlamı şöyle aktardı: "Güçlü bir işveren markası, yalnızca 'bize gelin' demekle oluşmuyor; insanlara anlamlı bir deneyim yaşatmanız gerekiyor. Ludi simülasyonları, öğrencilerin Öksüt'ü bir tanıtım materyalinden değil, bizzat deneyimleyerek tanımalarına imkân veriyor."



Fatih Koç



Seyit Ardıç



Bugün Türkiye’de, özellikle 30 yaş altı nüfus geleceğiyle ilgili önemli kaygılar içinde

Gençler ‘yeni’ peşinde

Anne-babalarının deneyimine bakarak yaşamını yalnızca çalışmaya adanmak istemeyen bir kuşağın geldiğini belirten Özgür Erdursun, model değişimi isteğine dikkat çekti.

Türkiye’deki çalışma yaşamı, son yıllarda yalnızca ekonomik değil, sosyolojik bir kırılmanın da içinde. İşverenler, genç çalışanları “Sorumluluk almıyorlar”, “İş beğenmiyorlar”, “Hemen istifa ediyorlar” şeklinde eleştirirken gençler ise artık karşılığını alamadıklarını düşündükleri bir düzene teslim olmak istemiyorlar.

Yaşanan süreçle ilgili Cumhuriyet’in sorularını yanıtlayan sosyal güvenlik uzmanı Özgür Erdursun, yeni kuşağın anne ve babalarının yaşamına baktığını, 25-30 yıl çalışan, fazla mesai yapan, kendini işe adayan milyonlarca insanın bugün hâlâ geçim derdi çektiğine tanık olduğunu belirtti ve şu yorumu yaptı: “O zaman gençler ‘Yıllarca çalışıp yine de ekonomik güvence kurulamıyorsa bu sistem bana ne vaat ediyor’ diye sorguluyor.” Erdursun’a göre sosyal medya da burada çok etkili. Erdursun bu konuda şöyle devam etti: “Her gün Instagram ve TikTok’ta lüks yaşamları, influencer gelirlerini izliyor. Haftada 60 saat çalışan bir beyaz yakayla, kısa videolar çekerek yüksek gelir elde eden fenomenleri kıyaslayan gençler klasik emek düzenini karşılaştırıyor.”

Bu süreçte işverenlerin ise artan

maliyetler, ekonomik dalgalanmalar, kâr marjları gibi nedenlerle daha az personelle daha fazla iş üretmeye yöneldiğine atf yapan Erdursun, “İşveren eski disiplin modelini sürdürmek istiyor, genç çalışan ise o modele artık güvenmiyor. Aslında bugün yaşanan şey bir ‘gençlik sorunu’ değil, çalışma yaşamının ‘dönüşüm krizidir” dedi. Erdursun sözlerini şöyle sürdürdü:

Gerçeği görüyorlar

“Ömür boyu aynı işyeri’ modeli zayıflıyor. Yerine daha esnek, proje bazlı, çoklu gelir kaynaklı ve dijital destekli çalışma biçimleri geliyor. Ancak Türkiye’de eğitim sistemi büyük ölçüde diploma ve ezber üzerine kurulu. Oysa yeni dönemde problem çözme, dijital üretim, yapay zekâ kullanımı, iletişim becerileri, girişimcilik, finansal okuryazarlık ve psikolojik dayanıklılık çok

daha belirleyici olacak. Sonuç olarak bugünün gençleri yalnızca ‘çalışmak istemeyen bir kuşak’ değil. Onlar ekonomik gerçekleri daha çıplak gören, gelecek kaygısı daha yoğun yaşayan, anne babalarının yorgunluğunu izleyen, emeğin karşılığının giderek küçüldüğünü düşünen, hayatını yalnızca çalışmaya adanmak istemeyen bir kuşak. Bu nedenle acil çözümler üretilmesi gerekiyor.” • İSTANBUL



GÜLNUR SAYDAM



Ö. Erdursun



19.3 MİLYON KİŞİ
Türkiye’de, 2025 sonu itibarıyla
15-29 yaştaki nüfus

‘Sorun beceri uyumsuzluğu’

ANKARA Sanayi Odası’nın (ASO), “Kayıp Potansiyel: Türkiye’de NEET Gençlerin Profili, NEET’e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları” başlıklı kapsamlı araştırma raporu yayımlandı.

ASO Başkanı Seyit Ardıç, raporda eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyumsuzluğun vurgulandığını ifade ederek “Bugün sanayimiz nitelikli personel ararken çok sayıda gencimiz işgücü piyasasının dışında kalıyor. Bu durum bize temel sorunun yalnızca işsizlik değil, beceri uyumsuzluğu olduğunu gösteriyor. Özellikle uygulamalı eğitim modellerinin güçlendirilmesi, mesleki eğitimin geliştirilmesi ve gençlerin üretim süreçleriyle daha erken buluşması büyük önem taşıyor” dedi.

‘Uzun süreli işsizler’ arttı

TÜİK’in yeni yayımladığı “İşgücü İstatistikleri, I. Çeyrek: Ocak-Mart, 2026” raporunun detayları, (dar tanımlı) işsizlerin bekleme süreleriyle ilgili çarpıcı ayrıntılar içeriyor.

Rapora göre Ocak-Mart 2025’te 496 bin kişi olan “bir yıl ve daha fazla süreli işsizler (uzun süreli işsizler)”, Ocak-Mart 2026’da 543 bin kişiye yükseldi. Bu kapsamda erkeklerin sayısı 212 binden 233 bine, kadınların sayısı 284 binden 310 bin kişiye yükseldi. Yine verilere göre “bir yıldan daha kısa süreli az işsizler” ise toplamda 2 milyon 497 bin kişiden 2 milyon 416 bin kişi, erkeklerde 1 milyon 433 binden 1 milyon 427 bine, kadınlarda 1 milyon 64 binden 989 bin kişiye geriledi.



ASO'nun, gençleri ekonomiyeye kazandırmak için raporu hazır

ASO, hazırladığı raporda, Türkiye'de her dört gençten birinin eğitim ve istihdamda yer almadığını belirterek, özellikle imalat sanayisinin ara eleman ihtiyacının giderilmesi amacıyla çeşitli mesleklere yönlendirilmesi gerektiğini bildirdi.

Odadan yapılan açıklamaya göre Ankara Sanayi Odası (ASO), "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı araştırma raporu yayımladı. Raporda, ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olan gençlerin durumu mercek altına alındı.

Gençlerin üretim süreçlerine kazandırılmasının sosyal gerekliliğinin yanında Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması, üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve rekabetçiliği açısından stratejik zorunluluk olduğu vurgulanan raporda, Türkiye'nin, OECD ülkeleri arasında en yüksek NEET oranına sahip ülkelerden biri durumunda görüldüğü aktarıldı.

GENÇLER ÜRETİM ODAKLI ALANLARA YÖNLENDİRİLMELİ

Raporda, 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'unun ne eğitimde ne istihdamda yer aldığı, kadınlarda bu oranın yüzde 36,5 seviyesine ulaştığı kaydedildi.

Gençlerin üretim süreçlerinden uzak kalmasının ekonomik büyümeden toplumsal refaha, verimlilikten beşeri sermaye kapasitesine kadar geniş bir alanı doğrudan etkilediğine dikkati çekilen raporda, önerilerde de bulunuldu.

Raporda, özellikle imalat sanayisinde CNC operatörü, kaynakçı, bakım ve onarım uzmanı, endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığına, buna karşın gençlerin daha çok masa başı işlere yöneldiğine işaret edilerek, mesleki eğitim kurslarının yaygınlaştırılması ve gençlerin üretim odaklı alanlara yönlendirilmesinin önem taşıdığı bildirildi. AA



FOTOĞRAF: ARŞİV

Türkiye'de 15-29 yaş grubundaki gençlerin dörtte birinin ne eğitimde ne istihdamda yer alması, ekonomik ve sosyal riskleri artırıyor. ASO raporuna göre oran yüzde 25,9'a çıkarken kadınlarda yüzde 36,5'e ulaşıyor. Raporunda, bu tablonun yıllık ekonomik maliyetinin 38 ila 47,5 milyar dolar arasında olduğu, GSYH'ye yükünün ise yüzde 3,5'e kadar ulaştığı vurgulandı. Eğitim sistemi ile iş gücü piyasası arasındaki uyumsuzluğun derinleştiği ifade edildi.

Ankara Sanayi Odası (ASO) tarafından yayımlanan 'Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları' başlıklı araştırma raporu, gençlerin eğitim ve istihdam dışında kalmasını ekonomik ve sosyal etkilerini ortaya koydu. Rapora göre Türkiye'de 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'u ne eğitimde ne de istihdamda

bulunuyor. Kadınlarda ise bu oran yüzde 36,5'e kadar yükseliyor. Türkiye'nin NEET oranı, OECD ortalamasının yaklaşık iki katı seviyesinde bulunuyor. Araştırmada, sorunun yalnızca genç işsizliğiyle sınırlı olmadığı, eğitim sistemi ile iş gücü piyasası arasındaki uyumsuzluğun önemli rol oynadığı belirtildi. Raporunda, beceri temelli olmayan eğitim yapısının gençleri iş hayatına ye-

terince hazırlamadığına dikkat çekilerek "diplomalı ama mesleksiz" bir gençlik riskinin ortaya çıktığı vurgulandı. Öte yandan ASO'nun üyeleri arasında yaptığı ankette işletmelerin yüzde 48'i en büyük sorun olarak "yeterli ve yetişmiş personel bulamamayı" gösterdi. Bu durum, yüksek genç işsizliği ile nitelikli iş gücünün aynı anda yaşadığını ortaya koydu. Araştırmaya göre

Türkiye'deki NEET probleminin yıllık ekonomik maliyeti gayrisafi yurt içi hasılabın yüzde 2,8 ila yüzde 3,5'ine karşılık geliyor. Bu da yaklaşık 38 milyar ila 47,5 milyar dolarlık ekonomik kayıp anlamına geliyor. Raporunda, etkili politikalar uygulanması halinde 2025 yılında 4,7 milyon seviyesinde olan NEET genç sayısının 2030'a kadar 3,2 milyona düşürülebileceği ve yaklaşık 18 milyar

dolarlık ekonomik kazanım sağlanabileceği öngörüldü. Raporunda kadınlardaki yüksek NEET oranının bakım yükümlülükleri, toplumsal roller ve iş gücü piyasasına erişimdeki yapısal engellerle bağlantılı olduğu belirtildi. Geçici koruma altındaki mülteci gençler ile engelli gençlerin de sistem içinde yeterince görünür olmayan kırılan gruplar arasında yer aldığı ifade edildi. -EKONOMİ SERVİSİ

ANKARA SANAYİ ODASI TABLOYA DİKKAT ÇEKİP ÖNERİLER SIRALADI

'Ev genci'nin ülkeye kaybı 47 milyar dolar

ASO'DAN BEŞ MADDELIK ÇÖZÜM PAKETİ

Raporunda çözüm için hedefe duyarlı politika tasarımı, güçlü kurumsal eşgüdüm, sonuç odaklı izleme mekanizmaları, kadınlara yönelik bakım ve esnek çalışma destekleri ile Ankara'nın pilot uygulama merkezi olarak değerlendirilmesi önerildi. ASO Başkanı Seyit Ardic, ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin "kayıp kuşak" olarak değil, doğru politikalarla yeniden ekonomiye kazandırılacak büyük bir potansiyel olarak görülmesi gerektiğini belirterek, gençlerin üretim süreçlerine dahil edilmesinin Türkiye'nin geleceği açısından stratejik önem taşıdığını söyledi. Ardic, "Bu çalışmalarda temel yaklaşımımız, sorunları tespit etmenin yanında somut ve uygulanabilir politika önerileri de ortaya koymaktır" ifadelerini kullandı.

6.5 MİLYONLA 5 ÜLKENİN NÜFUSUNA ULAŞTI

Türkiye'de ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin sayısı 6,5 milyona ulaştı. TÜİK verileri, gençlerde tablonun özellikle kadınlar açısından daha ağırlaştığını gösteriyor. Türkiye'deki ev genci sayısı, Avrupa Birliği'ndeki 5 ülkenin toplam nüfusuna ulaştı. Malta, Lüksemburg, Estonya, Letonya ve Slovenya nüfuslarının toplamı yaklaşık 6 milyon 519 bin olurken, Türkiye'deki ev genci sayısı da bu seviyeye çıktı. Uzmanlar, gençlerin bir bölümünün evde aileleriyle yaşadığını, bir bölümünün ise işsiz ve mesleksiz şekilde savrulduğunu söyledi. Gençlerin eğitim ve meslek krizinin çözülmemesi halinde tablonun daha ağır sonuçlar üretebileceği kaydedildi. Genç nüfusunun üretken, enerjik ve çalışma çağında olmasına rağmen sistem dışında kalmasını, ekonomik ve toplumsal etkileriyle birlikte değerlendirilmesi gerektiği vurgulandı.

Ülkeyi yönetenler, siyasi hırslarını bir kenara bırakıp ülkenin gerçek beka sorununa çare bulsun!

OKUTTUK BÜYÜTTÜK 6.5 MİLYON EVLADIMIZI EVE HAPSETTİK

Türkiye'de 6.5 milyon genç, hiçbir iş yapmadan, üretime katılmadan oturuyor. 5 yılda 11 trilyon lira kayba yol açan bu durum, sosyal çürümeyi besleyip geleceğimizi tehdit ediyor

TÜİK'in verilerine göre ülkemizde 15-34 yaş arası 6.5 milyon genç, ne eğitimde ne de istihdamda yer alıyor. Ev gençlerinin azımsanmayacak bölümünü, okuyup meslek sahibi olduğu halde iş bulamayanlar oluşturuyor. Suça bulaşma, psikolojik bozukluklar, kumar ya da madde bağımlılığı riskiyle karşı karşıya olan ev gençleri, büyük ekonomik kayba



● Firuze ŞENAVCI/KORKUSUZ

da yol açıyor. Ankara Sanayi Odası'nın raporuna göre gençlerin evde oturması nedeniyle ülke ekonomisi sadece 2025 yılında 2.8 trilyon lira kaybetti. Son 5 yıllık kayıp ise 11.1 trilyon lira oldu. Acil önlem alınmazsa bu maliyetin katlanacağını belirten ASO, gerekli çalışmalar yapılırsa 2 milyona yakın gencin evden çıkıp üretime katılacağını hesapladı.



Milyonlarca genç gelecekten umutsuz.



Her 4 gençten biri ne okulda NE İŞTE

ANKARA Sanayi Odası tarafından hazırlanan rapor, Türkiye’de genç işsizliğinin ötesinde büyüyen “NEET” sorununu ortaya koydu. Rapora göre 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9’u ne eğitimde ne istihdamda yer alırken, kadınlarda bu oran yüzde 36,5’e ulaşıyor. Sanayi ise nitelikli ara eleman bulmakta zorlanıyor. Raporda özellikle imalat sanayisinde CNC operatörü, kaynakçı, bakım-onarım uzmanı ve endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ciddi ara eleman açığı bulunduğu belirtilirken, gençlerin büyük bölümünün masa başı işlere yöneldiğine dikkat çekildi. Mesleki eğitimin güçlendirilmesi ve uygulamalı eğitim modellerinin yaygınlaştırılması gerektiği vurgulandı. Raporda, sahip olduğu sanayi altyapısı ve üniversite ekosistemiyle Ankara’nın NEET politikaları için pilot şehir olabileceği belirtildi. Çözüm için “Ulusal NEET Koordinasyon Kurulu” ile “NEET Destek Merkezleri” kurulması önerildi. **Seyit Ardıç** ise gençlerin “kayıp kuşak” olarak değil, doğru politikalarla yeniden üretime kazandırılacak büyük bir potansiyel olarak görülmesi gerektiğini söyledi.



Her dört gençten biri eğitim ve istihdam dışında

► **Ankara Sanayi Odası (ASO)**, Türkiye'de her dört gençten birinin ne eğitimde ne de istihdamda (NEET) yer aldığını belirterek gençlerin üretim süreçlerine kazandırılması gerektiğini bildirdi. "Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı raporda, 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'unun eğitim ve iş gücünün dışında kaldığı, bu oranın kadınlarda yüzde 36,5'e ulaştığı kaydedildi. Raporda Türkiye'nin OECD ülkeleri arasında en yüksek NEET oranına sahip ülkelerden biri olduğu belirtilirken, imalat sanayisinde artan ara eleman ihtiyacına dikkat çekildi. CNC operatörlüğü, kaynakçılık ve endüstriyel otomasyon gibi alanlarda iş gücü açığı

bulunduğu, buna karşın gençlerin daha çok masa başı işlere yöneldiği ifade edildi. **ASO**, çözüm için mesleki eğitimin güçlendirilmesi, uygulamalı eğitim modellerinin yaygınlaştırılması ve eğitim ile iş gücü piyasası arasındaki uyumun artırılması gerektiğini vurguladı. Raporda ayrıca, Milli Eğitim Bakanlığı, YÖK, İŞKUR ve ilgili kurumların yer alacağı bir "Ulusal NEET Koordinasyon Kurulu" kurulması önerildi. **Ankara**'nın ise pilot uygulama merkezi olabileceği ifade edildi. **ASO** Başkanı **Seyit Ardıç** da NEET sorununun sadece istihdam değil, Türkiye'nin üretim kapasitesi ve rekabet gücü açısından stratejik bir konu olduğunu belirterek gençlerin doğru politikalarla ekonomiye kazandırılabilceğini söyledi.



'Eğitimde ve istihdamda olmayan gençler ara eleman olarak yönlendirilmeli'

ANKARA Sanayi Odası (ASO), hazırladığı raporda, Türkiye'de her dört gençten birinin eğitim ve istihdamda yer olmadığını belirterek, bu gençlerin özellikle imalat sanayisinin ara eleman ihtiyacının giderilmesi amacıyla çeşitli mesleklere yönlendirilmesi gerektiğini bildirdi.

Odadan yapılan açıklamaya göre **ASO**, "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı araştırma raporu yayımladı. Raporda, ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olan gençlerin durumu mercek altına alındı. Raporda, 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'unun ne eğitimde ne istihdamda yer aldığı, kadınlarda bu oranın yüzde 36,5 seviyesine ulaştığı kaydedildi. Raporda, özellikle imalat sanayisinde CNC operatörü, kaynakçı, bakım ve onarım uzmanı, endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığına, buna karşın gençlerin daha çok masa başı işlere yöneldiğine işaret edilerek, mesleki eğitim kurslarının yaygınlaştırılması ve gençlerin üretim odaklı alanlara yönlendirilmesinin önem taşıdığı bildirildi.

Açıklamada görüşlerine yer verilen **ASO** Başkanı **Seyit Ardiç**, genç nüfusun Türkiye'nin en büyük kalkınma potansiyelini oluşturduğunu ifade etti.

Ardiç, "Bugün Türkiye'de her 4 gencimizden biri ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Kadınlarda ise bu oran çok daha yüksek seviyelere çıkıyor. Biz bu tabloya yalnızca istihdam sorunu olarak bakmıyoruz. Bu konu, Türkiye'nin üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve gelecekteki rekabet gücü açısından stratejik başlıktır. Biz, üretim süreçlerinin dışında kalan gençlerimizi kayıp kuşak olarak değil, doğru politikalarla yeniden kazanılabilecek büyük potansiyel olarak görüyoruz" dedi. **(AA)**



ASO'dan "NEET" gençleri ekonomiyeye kazandırma raporu

Ankara Sanayi Odası'nın (ASO), "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı kapsamlı araştırma raporu yayımlandı.

Türkiye'de her dört gençten birinin ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olduğuna dikkat çekilen raporda, bu duruma yol açan nedenler ve çözüm yolları çok boyutlu bir bakış açısıyla ele alınarak somut çözüm önerileri sunuldu. NEET gençlerin doğru politikalar ve güçlü koordinasyon ile üretime ve istihdamda kazandırılabilirliğini belirten ASO Başkanı Seyit Ardıç, "Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerimizi ekonomiyeye kazandırmak geleceğimiz için en stratejik yatırımların başında gelmektedir" dedi.

Ankara Sanayi Odası (ASO), sanayi, üretim, istihdam, eğitim ve teknolojik dönüşüm alanlarında Türkiye'nin yapısal sorunlarını veri temelli analizlerle ele alan ve çözüm önerileri sunan araştırma raporlarına bir yenisini daha ekledi. İş gücü piyasasının yapısal sorunlarını ve gençlerin üretim süreçlerine katılımını çok boyutlu bir bakış açısıyla değerlendiren ASO, hazırladığı "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı kapsamlı araştırma raporuyla; tüm paydaşlara yönelik somut politika önerileri sundu.

ASO tarafından hazırlanan raporda; gençlerin üretim süreçlerine kazandırılmasının sosyal bir gerekliliğin yanında



Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması, üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve rekabetçiliği açısından stratejik bir zorunluluk olduğu vurgulandı.

Dört gençten biri "NEET"

Raporda Türkiye'nin, OECD ülkeleri arasında en yüksek NEET oranına sahip ülkelerden biri olduğuna dikkat çekildi. 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'u ne eğitimde ne istihdamda yer alırken, kadınlarda bu oran yüzde 36,5 seviyesine ulaşıyor. Türkiye'nin NEET oranı, OECD ortalamasının yaklaşık iki katı seviyesinde bulunuyor.

Araştırmada, NEET sorununun yalnızca genç işsizliği olarak değerlendirilmemesi gerektiğine dikkat çekilerek; eğitim sistemi, iş gücü piyasası ve sosyal politika arasındaki yapısal uyumsuzlukların bir

sonucu olduğu ifade edildi. Raporda, gençlerin üretim süreçlerinden uzak kalmasının; ekonomik büyümeden toplumsal refaha, verimlilikten beşerî sermaye kapasitesine kadar geniş bir alanı doğrudan etkilediği belirtildi.

"Diplomalı ama mesleksiz" riskine dikkat çekildi

Çalışmada, Türkiye'de NEET oranlarının yüksekliği, bireysel tercihlerden çok; beceri temelli olmayan, iş gücü piyasasıyla zayıf bağlara sahip ve uygulamalı eğitimi yeterince içermeyen bir eğitim sisteminin sistemik sonucu olarak da ortaya çıktığı vurgulandı. "Diplomalı ama mesleksiz" bir gençlik riskine dikkat çekilen raporda, eğitim-istihdam bağının güçlendirilmesinin kritik önemde olduğu ifade edildi.

Raporda ayrıca, Ankara Sa-

nayi Odası'nın üyeleri arasında yapılan istihdam anketine göre işletmelerin yüzde 48'inin "yetkin ve yetiştirilmiş personel bulamama" sorununu ilk sıraya koyduğu belirtilirken; Türkiye'de aynı anda hem yüksek genç işsizliği hem de nitelikli personel açığı yaşandığına dikkat çekildi. Bu durumun, iş gücü piyasasında beceri uyumsuzluğu bulunduğunu ortaya koyduğu kaydedildi.

Araştırmada; özellikle imalat sanayinin ihtiyaç duyduğu CNC operatörü, kaynakçı, bakım-onarım uzmanı ve endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığı; buna karşın gençlerin daha çok masa başı işlere yöneldiği ifade edildi. Mesleki eğitim kurslarının yaygınlaştırılması ve gençlerin üretim odaklı alanlara yönlendirilmesinin önemine dikkat çekildi.

DİPLOMA VAR İŞ YOK HER 4 GENÇTEN BİRİ SİSTEM DIŞINDA

Ankara Sanayi Odası'nın hazırladığı rapora göre Türkiye'de her dört gençten biri ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Kadınlarda oran yüzde 36,5'e çıkarken, sorunun ekonomiye yıllık maliyetinin 47 milyar dolara yaklaştığı belirtiliyor



Ankara Sanayi Odası'nın (ASO) yayımladığı "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı araştırma raporu, Türkiye'de gençlerin önemli bir bölümünün eğitim ve istihdam sisteminin dışında kaldığını ortaya koydu. Rapora göre, 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'u ne eğitimde ne de istihdamda yer alıyor. Kadınlarda ise bu oran yüzde 36,5 seviyesine kadar yükseliyor. Raporda, Türkiye'nin gençlerin eğitim ve iş gücü piyasasına katılımı açısından OECD ülkeleri arasında olumsuz bir tablo çizdiği belirtilirken, mevcut yapının yal-

nızca işsizlik sorunu olmadığına dikkat çekildi. Eğitim sistemi ile iş dünyasının ihtiyaçları arasındaki uyumsuzluğun giderek derinleştiği vurgulanırken, gençlerin diploma sahibi olmalarına rağmen yeterli mesleki beceriye sahip olmadan mezun oldukları ifade edildi. **ASO** tarafından yapılan değerlendirmede, iş dünyasının da nitelikli iş gücü bulmakta zorlandığı kaydedildi. Oda üyeleri arasında gerçekleştirilen ankette işletmelerin yaklaşık yarısı en büyük sorunlarının "yetkin ve yetişmiş personel eksikliği" olduğunu belirtti. Böylece yüksek genç işsizliği ile nitelikli çalışan açığının aynı anda yaşandığına işaret edildi. ➡5



**DIPLOMA
VAR İŞ YOK**

HER 4 GENÇTEN BİRİ SİSTEM DIŞINDA

Ankara Sanayi Odası'nın hazırladığı rapora göre Türkiye'de her dört gençten biri ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Kadınlarda oran yüzde 36,5'e çıkarken, sorunun ekonomiye yıllık maliyetinin 47 milyar dolara yaklaştığı belirtiliyor

Ankara Sanayi Odası'nın (ASO) yayımladığı "Kayıp Potansiyel: Türkiye'de NEET Gençlerin Profili, NEET'e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları" başlıklı araştırma raporu, Türkiye'de gençlerin önemli bir bölümünün eğitim ve istihdam sisteminin dışında kaldığını ortaya koydu. Rapora göre, 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9'u ne eğitimde ne de istihdamda yer alıyor. Kadınlarda ise bu oran yüzde 36,5 seviyesine kadar yükseliyor. Raporda, Türkiye'nin gençlerin eğitim ve iş gücü piyasasına katılımı açısından OECD ülkeleri arasında olumsuz bir tablo çizdiği belirtilirken, mevcut yapının yalnızca işsizlik sorunu olmadığına dikkat çekildi. Eğitim sistemi ile iş dünyasının ihtiyaçları arasındaki uyumsuzluğun giderek derinleştiği vurgulanırken, gençlerin diploma sahibi olmalarına rağmen yeterli mesleki beceriye sahip olmadan mezun oldukları ifade edildi. ASO tarafından yapılan değerlendirmede, iş dünyasının da nitelikli iş gücü bulmakta zorlandığı kaydedildi. Oda üyeleri arasında gerçekleştirilen ankette işletmelerin yaklaşık yarısı en büyük sorunlarının "yetkin ve yetişmiş personel eksikliği" olduğunu belirtti. Böylece yüksek genç işsizliği ile nitelikli çalışan açığının aynı



anda yaşandığına işaret edildi. Araştırmada özellikle kadınların ve kıvrılgan grupların daha ağır koşullarla karşı karşıya kaldığı belirtildi. Kadınların iş gücüne katılımının bakım yükümlülükleri, toplumsal roller ve yapısal engeller nedeniyle sınırlı kaldığı ifade edilirken, engelli gençler ile geçici koruma altındaki mülteci gençlerin de eğitim ve istihdam sisteminde yeterince yer bulamadığı aktarıldı. Raporda, gençlerin eğitim

ve üretim süreçlerinden uzak kalmasının ekonomiye olan etkilerine de yer verildi. Türkiye'deki NEET sorununun yıllık ekonomik maliyetinin gayrisafı yurt içi hasılanın yüzde 2,8 ila yüzde 3,5'ine denk geldiği hesaplandı. Bu durumun yaklaşık 38 ila 47,5 milyar dolarlık ekonomik kayıp anlamına geldiği belirtildi. Etkin politikaların uygulanması halinde ise 2030 yılına kadar milyonlarca gencin yeniden eğitim

ve istihdam sistemine kazandırılabilceği öngörüldü. ASO Başkanı **Seyit Ardıç**, ne eğitimde ne de istihdamda bulunan gençlerin "kayıp kuşak" olarak değerlendirilmemesi gerektiğini belirterek, doğru politikalarla bu kitlenin yeniden üretim süreçlerine dahil edilebileceğini ifade etti. Ardıç, gençlerin ekonomik hayata katılımının Türkiye'nin geleceği açısından stratejik önem taşıdığını söyledi.



“Gençlerimizi ekonomiye kazandırmak en stratejik yatırım”

Ankara Sanayi Odası'nın (ASO), “Kayıp Potansiyel: Türkiye’de NEET Gençlerin Profili, NEET’e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları” başlıklı kapsamlı araştırma raporu yayımlandı. Türkiye’de her dört gençten birinin ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olduğuna dikkat çekilen raporda, bu duruma yol açan nedenler ve çözüm yolları çok boyutlu bir bakış açısıyla ele alınarak somut çözüm önerileri sunuldu. **Sayfa 5’te**



“Gençlerimizi ekonomiye kazandırmak en stratejik yatırım”

ASO Başkanı **Seyit Ardicı**, “Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerimizi ekonomiye kazandırmak geleceğimiz için en stratejik yatırımların başında gelmektedir” dedi.

Tolga ALCA

Ankara Sanayi Odası'nın (ASO), “Kayıp Potansiyel: Türkiye’de NEET Gençlerin Profili, NEET’e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları” başlıklı kapsamlı araştırma raporu yayımlandı. Türkiye’de her dört gençten birinin ne eğitimde ne istihdamda (NEET) olduğuna dikkat çekilen raporda, bu duruma yol açan nedenler ve çözüm yolları çok boyutlu bir bakış açısıyla ele alınarak somut çözüm önerileri sunuldu. NEET gençlerin doğru politikalar ve güçlü koordinasyon ile üretime ve istihdamda kazandırılabilirliğini belirten ASO Başkanı **Seyit Ardicı**, “Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerimizi ekonomiye kazandırmak geleceğimiz için en stratejik yatırımların başında gelmektedir” diye konuştu. İş gücü piyasasının yapısal sorunlarını ve gençlerin üretim süreçlerine katılımını çok boyutlu bir bakış açısıyla değerlendiren ASO, hazırladığı “Kayıp Potansiyel: Türkiye’de NEET Gençlerin Profili, NEET’e Yol Açan Nedenler ve Çözüm Yolları” başlıklı kapsamlı araştırma raporuyla; tüm paydaşlara yönelik somut politika önerileri sundu. ASO tarafından hazırlanan raporda; gençlerin üretim süreçlerine kazandırılmasının sosyal bir gerekliliğin yanında Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınması, üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve rekabetçiliği açısından stratejik bir zorunluluk olduğu vurgulandı.

DÖRT GENÇTEN BİRİ “NEET”

Raporda Türkiye’nin, OECD ülkeleri arasında en yüksek NEET oranına sahip ülkelerden biri olduğuna dikkat çekildi. 15-29 yaş grubundaki gençlerin yüzde 25,9’u ne eğitimde ne istihdamda yer alırken, kadınlarda bu oran yüzde 36,5 seviyesine ulaşiyor. Türkiye’nin NEET oranı, OECD ortalamasının yaklaşık iki katı seviyesinde bulunuyor. Araştırmada, NEET sorununu yalnızca genç işsizliği olarak değerlendirilmemesi gerektiğine dikkat çekilerek; eğitim sistemi, iş gücü piyasası ve sosyal politika arasındaki yapısal uyumsuzlukların bir sonucu olduğu ifade edildi. Raporda, gençlerin üretim süreçlerinden uzak kalmasının; ekonomik büyümeden toplumsal refaha, verimlilikten beşeri sermaye kapasitesine kadar geniş bir alanı doğrudan etkilediği belirtildi. Çalışmada, Türkiye’de NEET oranlarının yüksekliği, bireysel tercihlerden çok; beceri temelli olmayan, iş gücü piyasasına zayıf bağlarla sahip ve uygulamalı eğitimi yeterince içermeyen bir eğitim sisteminin sistemik sonucu olarak da ortaya çıktığı vurgulandı. “Diplomalı ama mesleksiz” bir gençlik riskine dikkat çekilen raporda, eğitim-istihdam bağının güçlendirilmesinin kritik

önemde olduğu ifade edildi. Raporda ayrıca, **Ankara Sanayi Odası**’nın üyeleri arasında yapılan istihdam anketine göre işletmelerin yüzde 48’inin “yetkin ve yetişmiş personel bulamama” sorununu ilk sıraya koyduğu belirtilirken; Türkiye’de aynı anda hem yüksek genç işsizliği hem de nitelikli personel açığı yaşandığına dikkat çekildi. Bu durumun, iş gücü piyasasında beceri uyumsuzluğu bulunduğunu ortaya koyduğu kaydedildi. Araştırmada; özellikle imalat sanayinin ihtiyaç duyduğu CNC operatörü, kaynakçı, bakım-onarım uzmanı ve endüstriyel otomasyon teknisyeni gibi alanlarda ara eleman ihtiyacının arttığı; buna karşın gençlerin daha çok masa başı işlere yöneldiği ifade edildi. Mesleki eğitim kurslarının yaygınlaştırılması ve gençlerin üretim odaklı alanlara yönlendirilmesinin önemine dikkat çekildi.

“KADINLARIN EKONOMİYE DAHA GÜÇLÜ KATILIMI SAĞLANMALI”

Raporda, kadınların NEET oranının erkeklerin iki katından fazla olmasının; bakım ekonomisi, toplumsal rol dağılımı ve kadınların iş gücü piyasasına erişimde karşılaştığı yapısal sorunlarla doğrudan ilişkili olduğu ifade edildi. Kadınların ekonomik hayata daha güçlü katılımı için bakım hizmetleri, esnek çalışma modelleri ve hedefli destek programlarının öneme dikkat çekildi. Raporda ayrıca; geçici koruma altındaki mülteci gençler ve engelli gençlerin, mevcut sistem içinde büyük ölçüde görünmez kalan kırılma grupları arasında yer aldığı belirtilerek, politika araçlarının bu grupları da kapsayacak şekilde yeniden yapılandırılması gerektiği vurgulandı. Araştırmada, Türkiye’nin NEET probleminin yıllık ekonomik maliyetinin Gayrisafi Yurt İçi Hasıla’nın yüzde 2,8 ile yüzde 3,5’i arasında olduğu tahmin edilirken, bunun yaklaşık 38 milyar ila 47,5 milyar dolarlık ekonomik büyüklüğe karşılık geldiği kaydedildi. Uygulanacak etkili politikalarla Türkiye’nin her yıl savunma bütçesi büyüklüğünde ilave bir ekonomik potansiyeli üretime kazandırabileceği vurgulandı. Raporda yer verilen “odaklı senaryo” analize göre ise; etkili politika uygulamalarıyla 2025 yılında 4,7 milyon seviyesinde olan 15-29 yaş NEET sayısının 2030 yılı itibarıyla 3,2 milyon seviyesine kadar düşürülebileceği, bu sayede yaklaşık 18 milyar dolarlık ekonomik kazanım sağlanabileceği ifade edildi.

ÇÖZÜM İÇİN BEŞ TEMEL POLİTİKA ÖNERİSİ

ASO’nun araştırmasında; Almanya’nın ikili eğitim sistemi, İtalya’nın koordinasyon modeli ve Güney Kore’nin psikososyal destek yaklaşımı detaylı biçimde incelenirken, Türkiye için uygulanabilir politika önerileri geliştirildi. Eğitim ile üretim arasındaki bağın güçlendirilmesi, gençlerin iş gücü piyasasına geçiş sürecinin desteklenmesi ve mesleki yönlendirme mekanizmalarının yaygınlaştırılması gerektiği ifade edildi. Raporda çözüm için beş temel politika önceliği öne çıktı. Bunlar; hedefe duyarlı politika tasarımı, güçlü kurumsal eşgüdüm, sonuç odaklı izleme kapasitesi, kadın NEET’lere yönelik bakım ve esnek çalışma desteği ile **Ankara**’nın pilot uygulama merkezi olarak de-



ğerlendirilmesi şeklinde sıralandı. Raporda; sahip olduğu sanayi altyapısı, üniversite ekosistemi, kurumsal kapasitesi, veri üretim gücü ve genç nüfus profiliyle **Ankara**’nın, NEET politikalarının uygulanabilirliğini test edilebilecek önemli bir model şehir potansiyeli taşıdığı vurgulandı. Başarılı uygulamaların yerelden ulusal ölçüğe taşınabileceği ifade edildi. Raporda ayrıca; İŞKUR, MEB, YÖK, yerel yönetimler, sanayi odaları ve sivil toplum kuruluşlarının aynı yönetim zemini içinde çalışacağı “Ulusal NEET Koordinasyon Kurulu” oluşturulması önerildi. Büyükhirlerde kariyer danışmanlığı, psikososyal destek, mesleki yönlendirme ve işveren eşleştirilmesi sunacak “NEET Destek Merkezleri” kurulmasının da çözüm sürecine önemli katkı sağlayacağı belirtildi.

“BÜYÜK BİR POTANSİYEL OLARAK GÖRÜYORUZ”

ASO Başkanı **Seyit Ardicı**, rapora ilişkin yaptığı değerlendirmede, genç nüfusun Türkiye’nin en büyük kalkınma potansiyelini oluşturduğunu belirterek şu ifadeleri kullandı: “Bugün Türkiye’de her dört gencimizden biri ne eğitimde ne istihdamda yer alıyor. Kadınlarda ise bu oran çok daha yüksek seviyelere çıkıyor. Biz bu tabloya yalnızca bir istihdam sorunu olarak bakmıyoruz. Bu konu, Türkiye’nin üretim gücü, verimlilik kapasitesi ve gelecekteki rekabet gücü açısından stratejik bir başlıktır. Biz üretim süreçlerinin dışında kalan gençlerimizi kayıp bir kuşak olarak değil, doğru politikalarla yeniden kazanılabilecek büyük bir potansiyel olarak görüyoruz.” ASO’nun raporunda eğitim sistemi ile iş gücü piyasası arasındaki uyumsuzluğa dikkat çekildiğini ifade eden Başkan Ardicı, “Bugün sanayimiz nitelikli personel ararken, çok sayıda gencimiz iş gücü piyasasının dışında kalıyor. Bu durum bize temel sorunun yalnızca işsizlik değil, beceri uyumsuzluğu olduğunu gösteriyor. Özellikle uygulamalı eğitim modellerinin güçlendirilmesi, mesleki eğitimin geliştirilmesi ve gençlerin üretim süreçleriyle daha erken buluşması büyük önem taşıyor” dedi. Raporda kadınların iş gücüne katılımını destekleyecek bakım hizmetleri, esnek çalışma modelleri, NEET destek merkezleri ve güçlü kurumsal koordinasyon gibi somut politika önerilerine de yer verdiklerine işaret eden Başkan Ardicı, “Doğru politikalar, güçlü koordinasyon ve sonuç odaklı uygulamalarla gençlerimizi üretime, istihdam ve ekonomik hayata çok daha güçlü şekilde kazandırabileceğimize inanıyoruz. Ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerimizi ekonomiye kazandırmak, geleceğimiz için yapılacak en stratejik yatırımların başında gelmektedir. Raporumuzun; politika yapıcılar, eğitim kurumları ve özel sektör için yol gösterici bir kaynak olacağına inanıyorum” ifadelerini kullandı.

“ÇÖZÜM ÖNERİLERİ DE SUNUYORUZ”

Ankara Sanayi Odası olarak yalnızca sorunun tespit eden değil, çözüm önerileri geliştiren bir yaklaşım benimsediklerini ifade eden Başkan Ardicı, sözlerini şöyle tamamladı: “İş gücü piyasalarının işleyişini ve sorunlarını daha etkin bir perspektifle ele alıyor, hazırladığımız araştırma raporlarıyla politika yapıcılara yön gösterici analizler sunuyoruz. Bu çalışmalarda temel yaklaşımımız, sorunları tespit etmenin yanında somut ve uygulanabilir politika önerileri de ortaya koymaktır.”





Students at a vocational school in the province of Bursa gain hands-on experience by maintaining and repairing vehicles in their school workshops.

Chamber maps out plan to channel young people into workforce

A new report from the **Ankara** Chamber of Industry urges target-driven policies and vocational training to bridge the skills mismatch and channel young talent into the manufacturing sector

ANKARA

The **Ankara** Chamber of Industry (ASO) has prepared a report calling for stronger policies to bring young people who are neither in education nor employment into the economy, warning that one in four young people in Türkiye remains outside both systems.

The report examined the situation of young people classified as NEET, meaning those not in education, employment or training. It said integrating

these young people into production is not only a social necessity but also a strategic requirement for Türkiye's sustainable development, production strength, productivity capacity and competitiveness.

According to the report, Türkiye appears to be among the OECD countries with the highest NEET rates. It said 25.9 percent of young people aged 15 to 29 in Türkiye are neither in education nor in employment. Among young women, the rate rises to 36.5 percent.

The report pointed to a

growing need for intermediate staff in manufacturing, particularly in areas such as CNC operation, welding, maintenance and repair and industrial automation technology. However, the report noted that many young people tend to prefer office-based jobs, underlining the importance of expanding vocational training courses and directing young people toward production-oriented fields.

Strengthening the link between education and production, supporting young people's transition into the labor

market and expanding vocational guidance mechanisms were among the main findings highlighted in the report.

The report identified five key policy priorities for addressing the issue. These included target-sensitive policy design, strong institutional coordination, results-oriented monitoring capacity, care and flexible working support for female NEETs and the use of **Ankara** as a pilot implementation center.

It said **Ankara** has significant potential to serve as a model city for testing the appli-

cability of NEET policies, citing its industrial infrastructure, university ecosystem, institutional capacity, data production capability and young population profile.

ASO President Seyit Ardic said young people who remain outside production processes should not be seen as a "lost generation" but as a major potential that can be regained through the right policies.

"While our industry is looking for qualified personnel today, many young people remain outside the labor market. This shows us that the main problem is not only unemployment, but also a skills mismatch," Ardic said.